



Scuola, immissioni in ruolo docenti 2022/2023: autorizzati 94.130 posti

Il Ministero dà l'informativa sull'Allegato A. La convocazione è arrivata a ridosso dell'apertura delle istanze, abbiamo chiesto soluzioni concrete per le graduatorie tardive del concorso straordinario 2020.

Il **Ministero dell'Istruzione** ci ha dato l'**informativa** sulle istruzioni operative delle **immissioni in ruolo 2022/2023 e sul contingente**.

I posti autorizzati per le assunzioni sono 94.130, e questi posti comprendono quelli che andranno alle GAE, ai concorsi, alla call veloce e alle assunzioni da GPS 1 fascia.

Assunzioni della scuola primaria e dell'infanzia

I posti disponibili per le immissioni in ruolo saranno suddivisi al 50% tra GAE e GM dei concorsi. Tra i concorsi la normativa vigente prevede questa ripartizione:

100% dei posti prioritariamente al concorso 2016, solo se vi sono vincitori in graduatoria, perché per gli idonei le graduatorie sono decadute.

Quello che resta andrà nella misura del 50% al concorso straordinario 2018 (DD 1546 del 7 novembre 2018) + elenchi aggiuntivi e nella misura del 50% al concorso ordinario 2020 (DD 498 del 21 aprile 2020).

Quello che eventualmente dovesse residuare verrà assegnato alla cosiddetta call-veloce (articolo 1, commi da 17 a 17-septies, del decreto legge 29 ottobre 2019, n. 126).

Ordine di precedenza gestito dal sistema informatico: il Ministero ha disposto che una volta determinati i posti spettanti al concorso ordinario, il sistema assegnerà agli aspiranti inseriti nella relativa graduatoria fino al 50%, arrotondato

per eccesso, delle disponibilità di ogni provincia. Dopo il sistema assegnerà il restante 50% agli aspiranti inseriti nella graduatoria di cui al DDG 1546/2018.

Attenzione perché l'ordine sarà gestito dal software e non coincide necessariamente coi turni di nomina, che possono vedere anche la partecipazione simultanea di più procedure nello stesso arco temporale.

Assunzioni della scuola secondaria

I posti disponibili per le immissioni in ruolo saranno suddivisi al 50% tra GAE e GM dei concorsi. Tra i concorsi la normativa vigente prevede questa ripartizione:

100% dei posti prioritariamente al concorso 2016, solo se vi sono vincitori in graduatoria, perché per gli idonei le graduatorie sono decadute.

Quello che resta dovrebbe andare nella misura del 60% al concorso straordinario 2018 (DDG 85 del 1 febbraio 2018).

Il restante 40% sarà suddiviso tra concorso straordinario 2020 (DD n.510 del 23 aprile 2020) e concorso ordinario (DD n.499 del 21 aprile 2020). Ricordiamo che in entrambe le graduatorie sono stati inseriti gli idonei, che stante la capienza di posti potranno accedere alle assunzioni.

Quello che eventualmente dovesse residuare verrà assegnato alla cosiddetta call-veloce (articolo 1, commi da 17 a 17-septies, del decreto legge 29 ottobre 2019, n. 126).

Ordine di precedenza gestito dal sistema informatico: il Ministero ha disposto che una volta determinati i posti spettanti al concorso ordinario, il sistema assegnerà agli aspiranti inseriti nella relativa graduatoria fino al 50%, arrotondato per eccesso, delle disponibilità di ogni provincia. Dopo il sistema assegnerà il restante 50% agli aspiranti inseriti nella graduatoria di cui al DD 510/2020.

Attenzione perché l'ordine sarà gestito dal software e non coincide necessariamente coi turni di nomina, che possono vedere anche la partecipazione simultanea di più procedure nello stesso arco temporale.

Discipline STEM: i vincitori del secondo concorso ordinario (DDG 31 gennaio 2022, n. 252) hanno la priorità rispetto agli idonei del primo concorso ordinario STEM.

Posti del concorso “straordinario bis” (art. 59, c 9 bis DL 73/2021, sostituito dall'art. 5, c. 3 quinquies, DL 228/2021): se le graduatorie non sono pronte è previsto che siano accantonati e non resi disponibili per le immissioni in ruolo da altre procedure.

Accettazione di nomine successive nel medesimo anno scolastico: è

consentito accettare, nel medesimo anno scolastico una proposta di assunzione a tempo indeterminato su posto di sostegno o posto comune per poi accettar ulteriori proposte di assunzione a tempo indeterminato per lo stesso anno scolastico.

La rinuncia: a una proposta di assunzione comporta la cancellazione immediata dalla relativa e specifica graduatoria per il posto/classe di concorso cui si è rinunciato.

Richiesta del part-time: per i neo assunti è possibile farne richiesta contestualmente alla presa di servizio.

Problematiche e richieste della FLC CGIL

Nell'incontro abbiamo sollevato con forza il tema della **tutela dei docenti coinvolti nella pubblicazione tardiva delle graduatorie del concorso straordinario 2020** (DD510/2020), come quelle della classe A049, A023 o A059 i cui posti sono stati assegnati allo "straordinario-bis" per calcoli errati degli Uffici territoriali e del Ministero.

Su questo punto non abbiamo ricevuto risposte soddisfacenti e quindi non escludiamo il ricorso al contenzioso se nei prossimi giorni non emergeranno nuove indicazioni, che pure abbiamo chiesto al Ministero.

Ritardi nella pubblicazione delle graduatorie del concorso ordinario: abbiamo messo in evidenza come i tanti quesiti errati e il contenzioso che ne è derivato stanno rallentando la pubblicazione delle graduatorie, con ricadute negative sui docenti coinvolti.

Chiarimenti sulla decadenza da altre graduatorie: abbiamo chiesto al Ministero di inserire delle indicazioni sull'applicazione dell'art. 399 c. 3-bis del DLgs 297/1994, ovvero sulla cancellazione da altre graduatorie dopo il superamento del periodo di prova e formazione. Su questo il Ministero ci ha messo a conoscenza di indicazioni fornite agli Uffici territoriali che prevedono di dare esecuzione alla decadenza da altre graduatorie solo dal 1 settembre dell'a.s. successivo a quello di svolgimento del periodo di prova e formazione effettivamente superato.

Ricordiamo comunque che non è prevista decadenza dalle graduatorie di concorsi ordinari di procedure concorsuali diverse da quella di immissione in ruolo.

Immissioni in ruolo 2022/2023: guida alla compilazione delle domande informatizzate

La FLC CGIL mette a disposizione una breve guida per la compilazione delle domande.

In vista dell'apertura delle aree su Istanze on-line per la presentazione delle domande per le immissioni in ruolo 2022/2023, la FLC CGIL ha predisposto [una guida](#) che può aiutare i docenti alle prese con la compilazione delle istanze.

Mettiamo la guida a disposizione di tutti/e.

Le nostre sedi sono disponibili per dare un supporto nella consulenza, potete trovare i contatti della sede più vicina a [questo indirizzo](#).

Ricordiamo che il contingente dei posti autorizzati per le immissioni in ruolo 2022/23 del personale docente è pari a **94.130 posti** e [qui](#) si possono trovare le info sulle **Istruzioni operative disposte dal Ministero**.

Publicazione sedi disponibili per l'a.s. 2022/2023 all'esito della operazioni di mobilità

Si comunica che sui siti istituzionali degli Uffici Scolastici di Ambito Territoriale saranno reperibili gli elenchi delle sedi disponibili per l'a.s. 2022/2023 all'esito della mobilità.

[Ufficio IV – Ambito Territoriale di Alessandria Asti](#)
[UFFICIO V – Ambito Territoriale di Torino](#)
[UFFICIO VI – Ambito Territoriale di Cuneo](#)
[Ufficio VII – Ambito territoriale di Novara](#)
[Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vercelli](#)
[Ufficio IX – Ambito Territoriale del Verbano-Cusio-Ossola](#)
[UFFICIO X – Ambito Territoriale di Biella](#)

Procedure concorsuali di cui ai Decreti dipartimentali n. 499/2020 e D.D. 23/2022 e D.D.G. 252/2022

Comunicazione classi di concorso per le quali, per mancanza di Graduatorie di merito o di candidati vincitori, non sarà attivata la procedura informatizzata di immissione in ruolo per l' a.s. 2022/2023

[Procedure concorsuali di cui ai Decreti dipartimentali n. 499/2020 e D.D. 23/2022 e D.D.G. 252/2022. Comunicazione classi di concorso per le quali, per mancanza di GM o di candidati vincitori, non sarà attivata la procedura informatizzata di immissione in ruolo per l' a.s. 2022/2023](#)

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte - Reclutamento personale docente

FLC CGIL TORINO

[Unsubscribe](#)

Built with  AcyMailing